

PREMESSA

La nostra realtà opera in un contesto professionale in cui le donne rappresentano una componente rilevante della forza lavoro. Lungo tutta la sua storia SEC (ora SEC Newgate Italia) ha sempre scommesso sul talento e sulla diversità, ha favorito la conciliazione fra vita familiare e vita professionale, ha chiamato tante donne a ruoli importanti come naturale sviluppo di competenze e capacità esattamente come per i loro colleghi.

Tuttavia, SEC Newgate Italia Srl Società Benefit ritiene oggi fondamentale andare oltre i dati demografici e una consolidata pratica aziendale, per strutturare un approccio integrato e consapevole in materia di D&I. Riconosciamo infatti che la promozione della parità di genere non si esaurisce con la rappresentanza numerica, ma richiede l'adozione di politiche chiare, obiettivi misurabili e meccanismi organizzativi strutturati. Questo ci permette di garantire equità nelle opportunità di crescita professionale, nei processi decisionali e nelle pratiche di gestione del personale anche in futuro. Per questo motivo, SEC Newgate Italia SRL Società Benefit ha deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle normative internazionali

SEC Newgate Italia Srl Società Benefit è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Tra i valori SEC Newgate Italia quello che ci accomuna e ci ispira ogni giorno è il rispetto: rispetto per i colleghi, per noi stessi, per i nostri clienti, per i fornitori, per l'ambiente in cui operiamo e per le comunità che ci accolgono

SEC Newgate Italia Srl Società Benefit preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di SEC Newgate Italia Srl Società Benefit è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Tale impegno si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione. Pertanto, nella gestione del personale e delle carriere, l'organizzazione adotta un approccio orientato ai principi di Diversità, Inclusione e Parità di Genere, promuovendo pratiche che favoriscano equità e valorizzazione delle competenze.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) SEC Newgate Italia Srl Società Benefit dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

SEC Newgate Italia Srl Società Benefit attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

SEC Newgate Italia ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura di Andrea Cornelli, RSGQ (Responsabile del Sistema di gestione D&I). Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato D&I composto dal Direttore Generale - DGE (Paola Ambrosino), da HR (Giorgia Caiani) e da RSGQ (Andrea Cornelli).

In aggiunta alla Politica di Diversità, Inclusione e Parità di Genere, SEC Newgate Italia si impegna a pubblicare annualmente, nella sezione dedicata del proprio sito web, informazioni sui principali KPI e sul piano strategico per la Parità di Genere. Questo consentirà di condividere in modo trasparente i progressi compiuti verso gli obiettivi aziendali in materia di D&I e Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web.

DGE (Paola Ambrosino)

Data: 7.11.2024